EQL Pharma AB
Stortorget 1, 3rd floor
SE-222 23 Lund, Sweden
Phone +46 46 12 01 70
Fax +46 46 12 00 12
www.eqlpharma.com

Uppförandekod

utfärdat av styrelsen för EQL Pharma AB (hädanefter EQL) Antaget vid styrelsemöte den 13 februari 2024

I

EQL Pharma AB
Stortorget 1, 3rd floor
SE-222 23 Lund, Sweden
Phone +46 46 12 01 70
Fax +46 46 12 00 12
www.eqlpharma.com

EQL PHARMA

EQL Pharma AB
Stortorget 1, 3rd floor
SE-222 23 Lund, Sweden
Phone +46 46 12 01 70
Fax +46 46 12 00 12
www.eqlpharma.com

ETISKT ENGAGEMANGEtiska principer

Etiskt uttalande

EQL Pharma ska följa gällande lagar och regler för att respektera mänskliga rättigheter och agera socialt ansvarsfullt. Våra affärsaktiviteter och interna verksamheter bedrivs med hög integritet och med en tydlig ambition att vara ett socialt ansvarsfullt företag som agerar etiskt och lagligt i alla delar av vår värdekedja.

Uppdrag och vision

Vårt uppdrag

Att sänka sjukvårdskostnaderna i hela Europa genom att identifiera, skapa och tillhandahålla nischmediciner av högsta kvalitet till nytta för patienter och samhället.

Vår vision

Att vara en transformerande kraft för läkemedelstillgänglighet genom att etablera beprövade behandlingar på nya europeiska marknader till förmån för lika vård och valmöjligheter.

Kärnvärden

Uppförandekoden baseras på EQL Pharmas syfte och vision samt en kärna av gemensamma värderingar som fastställer en gemensam ram för hur vi förväntas bete oss och göra det rätta.

Integritet

Varje anställd upprätthåller de högsta etiska standarderna och agerar för att skydda och upprätthålla de regler och rutiner som krävs för att producera kvalitetsläkemedel. Vårt engagemang för affärsetik, rättvisa, ärlighet och transparens är viktigt för oss och en grund för att uppnå affärsframgång. I slutet av varje dag vill vi vara stolta, inte bara över de mål vi har uppnått, utan också över hur vi har uppnått dem.

Kvalitet

Varje anställd är engagerad i att producera säkra och effektiva produkter, samt att tillhandahålla pålitlig information och service till både interna och externa kunder.

Engagemang för excellens

Vi siktar alltid högt och kräver det bästa av oss själva och våra partners. Framgång gör oss inte självgoda. För allt vi gör,frågar vi oss alltid om det finns ett bättre sätt att göra det på; Och om det gör det, väljer vi den vägen.

Innovation

Varje anställd har en "kan göra"-attityd som visar sig genom att kreativt omvandla problem till lösningar. Denna inställning finns på alla nivåer i vårt företag och tillämpas på alla delar av vår verksamhet. Vi tror att vi bara kan göra skillnad genom att tänka bortom det uppenbara och tillföra verkligt värde till sjukvården, patienterna och deras familjer.

Registration No. 556713-3425 / VAT No. SE55671334251

EQL Pharma AB
Stortorget 1, 3rd floor
SE-222 23 Lund, Sweden
Phone +46 46 12 01 70
Fax +46 46 12 00 12
www.eqlpharma.com

Förvaltarskap och lagarbete

För att bygga långsiktiga och varaktiga relationer med våra kunder är varje medarbetare engagerad i att leverera kvalitativa och kostnadseffektiva produkter och tjänster som främjar tillväxt och förståelse. Alla anställda och avdelningar samarbetar för att stödja varandra för att föra skeppet framåt och nå företagets mål och syften.

Kundnöjdhet

Kundnöjdhet driver vårt team. En skräddarsydd tjänst som tar hänsyn till varje kunds särskillda förutsättningar säkerställer, enligt vår erfarenhet, en snabb och flexibel hantering av projektimplementering och bidrar till den höga grad av förtroende som våra kunder har för oss.

Mänskliga rättigheter, mångfald och inkluderingMänskliga rättigheter

EQL Pharma stöder FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Vi kommer inte att delta i eller stödja någon form av användning av barnarbete. Om en ung arbetstagare är anställd måste detta kontrolleras och ordnas enligt lagkrav vad gäller säkerhet, arbetstider och vägledning. Ett arbete får inte störa gällande obligatorisk skolgång.

Arbetsmiljö

Icke-diskriminerande, lika möjligheter och rättvis behandling

EQL Pharma respekterar rätten till en icke-diskriminerande arbetsplats, fri från trakasserier och diskriminering baserat på en persons status såsom ras, nationalitet, etnisk eller social bakgrund, ålder, religion, politisk läggning, kön, sexuell läggning eller identitet, familje- eller civilstånd, graviditet, funktionsnedsättning eller någon annan grund som är förbjuden enligt lag.

Vi tolererar inte arbetsvillkor eller behandling av anställda som strider mot internationella lagar och praxis. Alla anställda ska behandlas och behandla andra med respekt och värdighet. Fysisk eller verbal trakasseri eller andra olagliga hot kommer inte att tolereras.

Hälsa och säkerhet

Vi kommer att sträva efter att säkerställa att medarbetarna förstår och följer de hälso- och säkerhetsregler och rutiner som gäller för deras arbetsuppgifter.

Icke-våldsam arbetsplats

Vi tolererar inte någon form av våld på arbetsplatsen, hot om våld eller hot och kommer att agera snabbt och lämpligt på eventuella incidenter som kan inträffa.

Föreningsfrihet

Vi erkänner och respekterar de anställdas rättigheter och frihet att delta i, ansluta sig till eller avstå från kollektivavtal, avtal och annan kollektiv verksamhet enligt gällande lag.

Miljö

Vi strävar efter att bedriva verksamhet på ett hållbart sätt. Vi tillämpar miljömässiga metoder i design och tillverkning av våra produkter och i våra processer för att minimera miljöpåverkan på området.

Registration No. 556713-3425 / VAT No. SE55671334251

EQL Pharma AB
Stortorget 1, 3rd floor
SE-222 23 Lund, Sweden
Phone +46 46 12 01 70
Fax +46 46 12 00 12
www.eqlpharma.com

Droger och alkohol

Substansmissbruk utgör ett hot mot oss alla i praktiskt taget alla delar av våra liv, inklusive arbetsplatsen. EQL Pharma accepterar inte missbruk av substanser, inklusive användning eller innehav av olagliga eller illegala droger och alkoholmissbruk av sina anställda eller affärspartners i någon av EQL Pharmas lokaler.
Anställda är förbjudna att vara på jobbet eller på företagets verksamhet när de är påverkade av eller påverkade av alkohol eller illegala eller olagliga droger.

Säkerhet

Baserat på identifierade säkerhetsrisker kommer EQL Pharma att vidta lämpliga förebyggande åtgärder för att skapa en trygg och säker arbetsplats för alla anställda. Vi kommer också att sträva efter att ge våra anställda trygghet och säkerhet när de reser och/eller utför arbete utanför våra kontor. Det finns ett delat ansvar mellan de anställda och EQL Pharma att skydda alla våra tillgångar, t.ex. egendom, utrustning och förnödenheter.

Intressekonflikter

Alla representanter för EQL Pharma ska bedriva sina privata och andra externa aktiviteter samt ekonomiska intressen på ett sätt som inte står i konflikt med eller verkar stå i konflikt med EQL Pharmas intressen.
En anställd får inte använda sin position i företaget för personlig vinning eller göra något utanför anställning som skulle påverka hans eller hennes prestation på EQL Pharma.

EQL Pharma förväntar sig att deras anställda följer dessa regler och löser eventuella oklarheter genom att be om råd från hans/hennes chef, och när så behövs inhämta företagets samtycke.

Tystnadsplikt och sekretess

Anställda har en lojalitetsplikt och förväntas skydda sin information i alla affärsärenden och situationer som kan ge obehöriga tillgång till konfidentiell information.

I princip ska all information som inte görs offentlig betraktas som konfidentiell. Sådan information får aldrig nå externa parter.

Finansiell rapportering och redovisning

Finansiell rapportering och redovisning ska upprätthållas och rapporteras i enlighet med EQL Pharmas administrativa riktlinjer. EQL Pharma ska följa lokalt allmänt accepterade redovisningsprinciper och noggrant beskriva EQL Pharmas verkliga finansiella ställning. EQL Pharma ska också följa internationella finansiella rapporteringsstandarder och alla andra regler som gäller för börsnoterade företag.

EQL Pharma är skyldiga att tillhandahålla en fullständig, rättvis, korrekt och förståelig redovisning av periodiska finansiella rapporter, andra dokument som lämnats in till relevanta tillsynsmyndigheter och myndigheter samt annan offentlig kommunikation.

EQL PHARMA

Registration No. 556713-3425 / VAT No. SE55671334251

EQL Pharma AB
Stortorget 1, 3rd floor
SE-222 23 Lund, Sweden
Phone +46 46 12 01 70
Fax +46 46 12 00 12
www.eqlpharma.com

GRUNDLÄGGANDE UPPFÖRANDEKOD

Bedriv verksamhet etiskt och sanningsenligt

Vi förväntar oss att alla anställda agerar etiskt, med integritet och visar socialt och miljömässigt ansvar i utförandet av sitt arbete. EQL Pharmas engagemang för etik och integritet i affärsvärlden inkluderar ett särskilt fokus på att vara sanningsenlig i all kommunikation med varandra, med våra kunder, med myndigheter samt annan offentlig kommunikation.

Registration No. 556713-3425 / VAT No. SE55671334251

EQL Pharma AB
Stortorget 1, 3rd floor
SE-222 23 Lund, Sweden
Phone +46 46 12 01 70
Fax +46 46 12 00 12
www.eqlpharma.com

Följ alla lagar och regulatoriska krav

Varje anställd måste noggrant följa alla lagar och regulatoriska krav som gäller för EQL Pharma. Överträdelser kan orsaka stor skada på vårt företags rykte och förmåga att bedriva sin verksamhet. Eftersom EQL Pharma är ett internationellt företag kan lagarna i ett land påverka EQL Pharmas verksamhet i ett annat land. I dessa fall förväntas anställda informera sina berörda kollegor om sådana lagar för att säkerställa efterlevnad. Vid konflikt mellan de mer restriktiva lagarna och föreskrifterna och principerna i denna uppförandekod ska lagen ha företräde.

Kunder och affärspartners

Våra relationer med kunder och affärspartners ska kännetecknas av rättvisa och ärlighet. Trots att affärspraxis varierar från land till land måste alla anställda följa EQL Pharmas etiska standarder och grundläggande uppförandestandarder. Vidare ska EQL Pharma konkurrera på marknaden rättvist och i full enlighet med gällande lag. EQL Pharma och dess anställda ska respektera principerna och reglerna för rättvis konkurrens och får inte bryta mot tillämpliga lagar eller principer.

Leverantörer

Vi baserar leverantörsrelationer på lagliga och rättvisa metoder och förväntar oss att våra leverantörer följer tillämpliga lagkrav i sina affärsrelationer, liksom med sina anställda, med sina lokala samhällen och med oss.

För att hjälpa våra leverantörer att förstå vårt engagemang för de affärsstandarder som alla våra leverantörer måste uppfylla, har vi tagit fram en uppförandekod för leverantörer.

Myndigheterna

EQL Pharma måste uppfylla tillämpliga krav från olika myndigheter globalt. Därför förväntar sig EQL Pharma att alla anställda som förbereder information, journaler eller inlämningar gör det systematiskt och med stor integritet.

Antikorruption

EQL Pharma får inte delta i eller stödja några korrupta metoder. Företagets representanter får inte erbjuda kunder, potentiella kunder, leverantörer, konsulter, regeringar, myndigheter eller någon representant för sådana enheter några belöningar i strid med gällande lagar eller etablerade affärsmetoder striktare än gällande lagar, för att erhålla eller behålla affärer eller uppnå någon annan olämplig fördel.
Anställda på EQL Pharma får inte ta emot betalningar, gåvor eller andra former av ersättning från tredje part som kan påverka eller ge intryck av att påverka deras objektivitet i deras affärsbeslut.

Bestickning

EQL Pharma får inte vara inblandat i någon form av mutor, det vill säga EQL Pharma får inte erbjuda eller acceptera några betalningar, ekonomiska fördelar, gåvor eller tjänster i strid med gällande lagar eller allmänt accepterade affärsmetoder. Alla gåvor, gästfrihet och andra förmåner, inklusive kostnad och tid, ska vara rimliga och modesta.

Registration No. 556713-3425 / VAT No. SE55671334251

EQL Pharma AB
Stortorget 1, 3rd floor
SE-222 23 Lund, Sweden
Phone +46 46 12 01 70
Fax +46 46 12 00 12
www.eqlpharma.com

Gåvor och gästfrihet

Ingen får acceptera, vare sig för sig själv eller på andras vägnar, gåvor, avgifter, tjänster eller andra förmåner som kan påverka hur de utför sina plikter eller som är, av givaren, avsedd att utöva sådan påverkan.. Ovanstående utesluter inte kampanjutlottningar av obetydlig värde eller allmänna program öppna för all EQL Pharma-personal. Alla gåvor, gästfrihet och andra förmåner, inklusive kostnad och tid, måste vara blygsamma.

Politiskt engagemang

Vi står för neutralitet när det gäller politiska frågor, partier och representanter. EQL Pharmas namn och tillgångar får inte användas för att främja politiska frågor. När de inte agerar på uppdrag av EQL Pharma kan anställda delta i den politiska processen som ansvarsfulla medborgare.

Registration No. 556713-3425 / VAT No. SE55671334251

EQL Pharma AB
Stortorget 1, 3rd floor
SE-222 23 Lund, Sweden
Phone +46 46 12 01 70
Fax +46 46 12 00 12
www.eqlpharma.com

Agerande PÅ SOCIALA MEDIER

Omfattning

”Social Media Conduct” ger vägledning för anställdas användning av sociala medier, vilket bör förstås brett för denna policy och inkluderar bloggar, diskussionsforum, chattrum, elektroniska nyhetsbrev, onlineforum, sociala nätverkssajter och andra sajter och tjänster som tillåter användare att dela information med andra på ett omedelbartsätt.

Tillsammans med EQL Pharma IT-policy utgör denna sociala mediepolicy grunden för användning av företagsdatorer, nätverk och internet.

Nödvändigt beteende och medarbetaransvar

EQL Pharma förstår populariteten och fördelarna med sociala medier om de används ansvarsfullt. Sådana sajter möjliggör och främjar allmän kommunikation, onlinediskussioner och ger möjlighet att snabbt och enkelt dela information om dig själv och andra.

Följande principer gäller för alla EQL Pharma-anställda för professionell användning av sociala medier för företagets räkning, liksom privat och personlig användning av sociala medier.

- Anställda bör vara medvetna om vilken effekt deras handlingar kan ha på deras image, liksom på EQL Pharmas image. Den information som anställda publicerar eller publicerar kan bli offentlig information under lång tid.
- Anställda bör vara medvetna om att EQL Pharma kan observera innehåll och information som tillhandahålls av anställda via sociala medier.
- Anställda bör använda sitt bästa omdöme när de publicerar material som varken är olämpligt eller skadligt för EQL Pharma, dess anställda eller kunder. Detta inkluderar att inte posta kommentarer, innehåll eller bilder som är förtalande, diskriminerande, trakasserande, skadliga eller som på något sätt kan skapa en fientlig arbetsmiljö.
- Anställda får inte publicera, publicera eller släppa någon information som anses konfidentiell eller inte offentlig.
- I fall där sociala medier skapar press, medieuppmärksamhet eller juridiska frågor om EQL Pharma bör anställda hänvisa dessa frågor till auktoriserade talespersoner för EQL Pharma. En lista över talespersoner finns i informationspolicyn.
- Privat användning av sociala medier bör inte störa den anställdes ansvar och skyldigheter på EQL Pharma. Anställda bör inte använda företagets datorer för privata aktiviteter i sociala medier.
- Anställda får associera sig med EQL Pharma på sociala medier men måste tydligt märka sina inlägg online som personliga och helt egna sin person. EQL Pharma ska inte hållas ansvarigt för eventuella konsekvenser som de anställdas innehåll kan medföra.
- Anställda bör få lämpligt tillstånd innan de refererar till eller lägger upp bilder på nuvarande eller tidigare anställda, partners, leverantörer eller kunder.
- Det rekommenderas starkt att anställda håller EQL Pharma-relaterade sociala mediekonton åtskilda från personliga konton.

EQL Pharma kräver att varje anställd uppvisar säkert, professionellt och lämpligt onlinebeteende. EQL Pharma kommer att behandla oacceptabelt beteende online, via sociala medier och andra medel, på samma sätt som annat oacceptabelt beteende. Med förbehåll för tillämplig lag kan all aktivitet som bryter mot sociala medier policyn

EQL Pharma AB
Stortorget 1, 3rd floor
SE-222 23 Lund, Sweden
Phone +46 46 12 01 70
Fax +46 46 12 00 12
www.eqlpharma.com

eller annan företagspolicy kan få EQL Pharma att ifrågasätta den anställdes lojalitet och vidta nödvändiga disciplinära åtgärder.

ÖVERTRÄDELSER OCH ORO

Säg något! Det är det rätta att göra

EQL Pharma kräver att varje anställd rapporterar kända eller misstänkta lagöverträdelser eller brott mot vår uppförandekod så att de kan utredas och hanteras på rätt sätt. EQL Pharma Management behöver vara medveten om integritetsfrågor så att de kan åtgärdas snabbt och på ett pålitligt sätt. Genom att lyfta upp efterlevnadsfrågor hjälper EQL Pharmas anställda till att skydda sig själva, sina kollegor och EQL Pharmas intressen och rättigheter.

EQL Pharma tolererar inte trakasserier av en anställd som i god tro rapporterar ett brott. Sekretessen kommer att upprätthållas i största möjliga utsträckning, i enlighet med lagar och EQL Pharmas behov av att undersöka frågan.

Den anställdes ansvar

Varje anställd på EQL Pharma måste säkerställa att han eller hon är insatt i och utför sina arbetsuppgifter i enlighet med kraven i EQL Pharmas uppförandekod samt tillämpliga lagar och föreskrifter.

Ledningens ansvar

Ledningen måste säkerställa att verksamheten inom dess ansvarsområde genomförs i enlighet med EQL Pharmas uppförandekod. Ledningen ansvarar också för att kommunicera uppförandekoden och för att ge vägledning för tolkning och tillämpning.

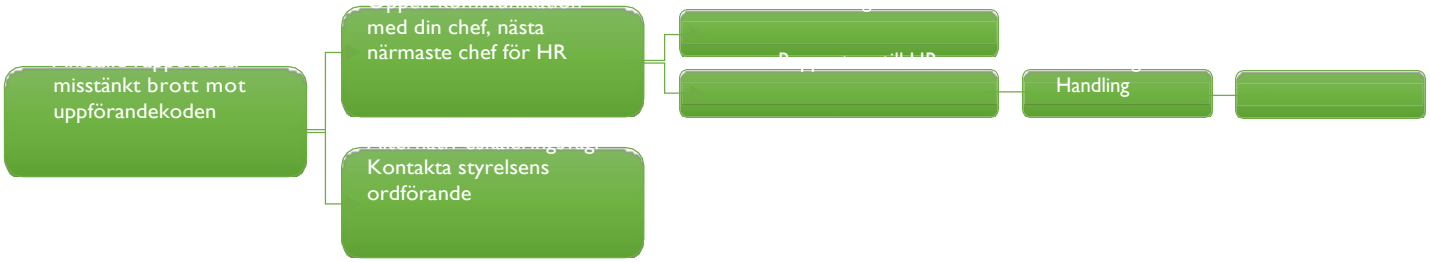
Rapporteringsrutiner

Anställda uppmuntras att framföra oro genom att antingen kontakta:

- Din chef
- En representant för personalfrågor
- Någon medlem i ledningsgruppen

Alternativ eskaleringsväg i känsliga frågor:

Kontakt styrelseordförande



EQL Pharma AB
Stortorget 1, 3rd floor
SE-222 23 Lund, Sweden
Phone +46 46 12 01 70
Fax +46 46 12 00 12
www.eqlpharma.com

Efterlevnad och konsekvenser av överträdelsen

Brott mot uppförandekoden är inte acceptabla. Alla rutiner, ??? eller beteenden som inte följer denna manual ska omedelbart upphöra.

Medvetna eller upprepade överträdelser av principerna i denna policy från anställda leder till att anställningsvillkoret, enligt lokala lagkrav, kommer att ifrågasättas. Det kan, efter en ordentlig utredning och uppföljning, leda till att anställningen upphör.

Varje överträdelse av principerna i denna policy från våra motparter såsom kunder, leverantörer, entreprenörer, underleverantörer, underleverantörer och andra intressenter kommer per definition att leda till en utredning av situationen, och affärsrelationen med EQL Pharma kommer att ifrågasättas och eventuellt avslutas.

ÖVNING OCH UPPFÖLJNING

TRÄNING

All personal på EQL Pharma måste genomgå regelbunden utbildning och underteckna EQL Pharmas uppförandekod för att säkerställa att våra etiska värderingar förstås och implementeras på alla nivåer.

Signera

Jag har fått och förstår EQL Pharma Code of Conduct. Under hela min anställning på EQL Pharma kommer jag att respektera och följa de principer som anges i EQL Pharmas uppförandekod.

Datum, signatur anställd

Registration No. 556713-3425 / VAT No. SE55671334251